Begindatum	Eind datum	Plan van aanpak	Benodigdh	Wie is er v	Budget (ir	Sectie	Risiconumr	Risico	Categorie	Opmerkingen
						Psychosociale arbeidsbelasting	5.2.9	Leidinggevenden krijgen onvoldoende training om ongewenst gedrag te voorkomen en te herkennen en aan te pakken als het aan de orde is.	hoog	
						Beleid	7.2.2.1	Er is geen basiscontract met een bedrijfsarts of arbodienst dat voldoet aan de eisen van de wet?	hoog	Uitzoeken of dit verplicht is voor een vereniging met uitsluitend vrijwilligers.
						Beleid	7.2.2.2	Er is geen beleid geformuleerd over Periodiek Arbeidsgezondheidsonderzoek, waar de bedrijfsarts in is opgenomen.	hoog	Uitzoeken of dit van toepassing is op een vereniging met uitsluitend vrijwilligers.
						Beleid	7.2.2.3	Er is voor medewerkers geen regeling om afspraken te maken met een arbodeskundige.	laag	Wij hebben een vereniging met uitsluiten vrijwilligers.
						Beleid	7.2.3.8	Instructeurs houden geen rekening met een goede balans tussen meedoen en voordoen tijdens lessen om fysieke overbelasting te voorkomen.	hoog	
						Hybride werken	8.1	Onze organisatie heeft geen uitgewerkt hybride werken en/of thuiswerkbeleid op schrift.	laag	Organisatie heeft geen medewerkers.
						Hybride werken	8.2	De werkgever heeft de thuiswerkplekken/hybride werkplekken niet laten beoordelen.	laag	Organisatie heeft geen werknemers.
2026-11-01	2027-12-31	Vraag een bestuurslid of lid van de directie om de BHV verantwoordine op zich te nemen. Of belea de rol van BHV-coördinator bij iemand binnen de organisatie.		Voorzitter		Noodsituaties	3.3	Er is niemand specifiek verantwoordelijk voor de Bedrijfshulpverlening.	gemiddeld	Het daaelijks bestuur bestaat uit 3 personen en ziet toe op de BHV achtiee veiligheidsmaatregelen.
2026-11-01	2026-12-31	Zorg ervoor dat met elke telefoon dit alarmnummer eebeld kan worden.		Voorzitter		Noodsituaties	3.14	De telefoons zijn niet voorzien van een sticker met een alarmnummer.	laag	Er zijn aeen vaste telefoons meer. maar iedereen heeft een mobiele telefoon en er zijn altiid minimaaal 3 bestuursleden aanwezig met een mobiele telefoon incl noodnummers.
2026-11-01	2026-12-31	Maak binnen de organisatie bekend wie de preventiemedewerker is en hoe medewerkers met hem of haar contact kunnen opnemen.		Penningmeester		Beleid	7.2.1.11	Medewerkers weten niet hoe ze contact kunnen opnemen met de preventiemedewerker.	hoog	
2026-12-01		Check jaarlijks of het beleid goed is uitgevoerd.		Bestuur		Beleid	7.2.1.2	Uitvoering en evaluatie van Arbo- en milieubeleid is onvoldoende.	hoog	
2026-12-01		Stel een preventiemedewerker aan en leg taken, bevoegdheden en deskundigheidsniveau vast.		Bestuur		Beleid	7.2.1.9	De preventietaken zijn niet toegewezen aan medewerker(s), de zogenaamde preventiemedewerker.	hoog	Heeft een kleine vereniging met uitsluitend vrijwilligers een PM nodig?
2026-12-01		Zorg ervoor dat de preventiemedewerker betrokken wordt bij het opstellen van de RI&E en het Plan van Aanpak.		Bestuur		Beleid	7.2.1.10	De preventiemedewerker is niet betrokken bij de RI&E en het Plan van Aanpak.	hoog	
2027-01-01	2027-12-31	Overweeg om leden in verenigingsverband hun (sport) EHBO diploma te laten halen of te verlengen.		Penningm	500	Noodsituaties	3.19	De BHV-ers zijn niet opgeleid voor hun BHV-taken.	laag	Wij hebben geen medewerkers en daarom ook geen officiele BHV-ers, maar wel mensen met EHBO kennis en ervaring.
2027-01-01	2027-06-30	Organiseer de ontruimingsoefening zodanig dat deze realistisch aansluit bij de normale dagelijkse praktijk.		Voorzitter		Noodsituaties	3.21	Jouw organisatie houdt niet (minimaal) jaarlijks een ontruimingsoefening.	laag	
2027-01-01	2027-12-31	Stel een verzuimregeling op, eventueel aan de hand van een model.		Bestuur		Beleid	7.2.1.13	Jouw organisatie heeft geen verzuimregelingen sluit niet aan op de eisen van de Wet Verbetering Poortwachter.	hoog	Uitzoeken of dit verplicht is voor een vereniging zonder medewerkers.